

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRACOVNÍKA

Charita Frýdek-Místek (dále jen CHFM nebo zaměstnavatel), IČ: 45235201, se sídlem Příborská 602, 738 01 Frýdek-Místek, zpracovává tyto osobní údaje zaměstnanců:

- jméno a příjmení, příp. rodné příjmení, další příjmení, tituly
- datum a místo narození, pohlaví
- rodné číslo
- rodinný stav, údaje o rodinných příslušnících
- státní příslušnost, národnost
- trvalé a přechodné bydliště
- číslo občanského průkazu, příp. pasu, fotografie
- zdravotní pojišťovna
- nejvyšší dosažené vzdělání
- předcházející zaměstnavatel/evidence na úřadu práce/potvrzení o studiu
- bankovní účet
- pobírání invalidního či starobního důchodu , rodičovského příspěvku
- nařízena exekuce, insolvence, placení výživného
- telefonický, e-mailový kontakt

Charita Frýdek-Místek zpracovává osobní údaje zaměstnanců:

1. **na základě právního titulu:**
 - a) splnění smlouvy se subjektem údajů,
 - b) splnění právní povinnosti správce,
2. **za účelem** plnění zákonných povinností zaměstnavatele;
3. **po dobu** platnosti uzavřené pracovní smlouvy, nejdéle však 45 let od jejího uzavření osobní údaje archivuje;
4. **nebude tyto osobní údaje nikomu předávat**, kromě předání v rámci plnění zákonných povinností zaměstnavatele (OSSZ, zdravotní pojišťovny, Finanční úřad, MPSV, případně Exekutorské úřady, poskytovatel pracovnělékařských služeb, Policie ČR, banky a ostatní finanční instituce na žádost zaměstnance)

Zaměstnanci mají jakožto subjekt osobních údajů následující práva:

1. nahlížet do svého spisu v CHFM (právo **přístupu**),
2. žádat **o opravu svých osobních údajů**,
3. žádat o **výmaz** (likvidaci) svých osobních údajů, které CHFM zpracovává,
4. žádat o **omezení zpracování** nebo podat **námítku** proti zpracování některých svých osobních údajů,
5. požadovat **přenositelnost svých osobních údajů**,
6. **podat stížnost** u dozorového úřadu České republiky.

Tato svá práva mohou uplatnit na výše uvedené adrese sídla CHFM, případně na e-mailu: info@charitafm.cz.

Zaměstnanci mají povinnost oznámit zaměstnavateli v době platnosti pracovního poměru neprodleně veškeré změny týkající se údajů výše uvedených.

V případě, že zaměstnanec svou oznamovací povinnost nesplní, a z tohoto důvodu mu vznikne škoda, nelze tuto vymáhat po zaměstnavateli. Vznikne-li však škoda z téhož důvodu zaměstnavateli, je oprávněn ji vymáhat po zaměstnanci.